



# Ogólnopolski Związek Zawodowy Pracowników Diagnostyki Medycznej i Fizjoterapii

NIP 894-24-11-569 REGON 931940426 UL.KOZANOWSKA 109 ;54-142 WROCLAW

[www.ozzpdmif.pl](http://www.ozzpdmif.pl)

Wrocław 2016-10-14

Pan  
Konstanty Radziwiłł  
Minister Zdrowia

Szanowny Panie Ministrze

Zarząd Krajowy Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pracowników Diagnostyki Medycznej i Fizjoterapii przedstawia swoje

## Stanowisko

dotyczące projektu z dnia 27-09-2016 o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych

Zarząd Krajowy naszej organizacji wyraża swoją akceptację co do celowości powstania tej ustawy. Jest to niewątpliwie dobry ruch w stronę pracowników którzy od lat walczą o regulację płac na odpowiednim poziomie.

Niemniej jednak ustawa w przedstawionym kształcie jest dla nas **nie do przyjęcia**. Wg naszej oceny powstała w pośpiechu bez szerokiej możliwości dialogu. Oparto się jedynie na pracach Rady Dialogu Społecznego i z jednej strony słusznie bo zgodnie z obowiązującą literą prawa /tylko organizacje reprezentatywne związkowe podejmują decyzje/a z drugiej brak było chęci wysłuchania przez gremium Rady głosu w podmiotowej sprawie ze strony organizacji zrzeszających największą ilość pracowników reprezentujących jednorodne grupy zawodowe poza pielęgniarkami których przedstawiciele są członkami zarówno Rady Dialogu jak i Zespołu Branżowego ds. Ochrony Zdrowia.

Nasza organizacja zrzesza pracowników działów diagnostyki laboratoryjnej, radiologii i fizjoterapii. W związku z tym odnosimy się do potrzeb w ustawie naszych grup zawodowych wspierając jednocześnie uwagi które w swoim imieniu wniosą pozostałe organizacje zrzeszone w Porozumieniu Zawodów Medycznych.

### Nie do przyjęcia jest:

#### Art. 6

pkt1 –żaden podmiot tworzący ani Państwowa Inspekcja Pracy nie będą w stanie wyegzekwować podczas swojej kontroli podwyżki płac – jeśli pieniądze na ten cel nie będą wyraźnie przeznaczone tylko i wyłącznie na ten cel /tzw. znaczone/-kontrola PIP powinna być z innego miasta niż placówka kontrolowana

#### Art.7

pkt 1- do zawarcia zakładowego układu zbiorowego upoważnione są tylko reprezentatywne organizacje związkowe i w tym punkcie blokujemy możliwość udziału w sposobie ustalania wynagrodzenie pozostałym organizacjom -proponujemy zapis „ do zawarcia regulaminu płacy i pracy zwanym dalej porozumieniem”