

pkt2- zawieranie umowy z pracownikiem wybranym przez pracowników podmiotu leczniczego –następuje konflikt interesów poszczególnych grup pracowniczych – należy szczegółowo określić grupy pracownicze i pojedynczych przedstawicieli z każdych grup



Ogólnopolski Związek Zawodowy Pracowników Diagnostyki Medycznej i Fizjoterapii

pkt 5-uzależnienie podwyżek od sytuacji finansowej bez wyraźnego naznaczenia na ten cel wpływu finansowego do placówki -nie zmieni stanu dzisiejszego-żaden dyrektor nie da podwyżek kiedy placówka ma dług

zawarty w zapisie sposób podwyższenia wynagrodzenia dla pielęgniarki lub położnej –to w przedstawionym kształcie szczególne wyróżnienie jednej grupy zawodowej

Art.8-zapis jest nie jasny, natomiast pozwala na manipulacje- i tutaj pojawia się sprawa wartościowania stanowisk

Art.9-zamrożenie kwoty bazowej 3900 brutto do 2019 roku kategoriycznie nie do przyjęcia

Załącznik do ustawy:

1.Podział na grupy zawodowe –uważamy ,że należy wszystkie grupy podzielić 3 stopniowo propozycja ta odnosi się do wszystkich innych zawodów medycznych taki zapis wydaje się być transparentny ,sprawiedliwy i co najważniejsze nie pozwoli na żadne manipulacje, proponowany w ustawie zapis dyskryminuje zawody medyczne inne niż lekarskie i pielęgniarskie,

2.Współczynnik pracy- odnosimy się w tym wypadku jedynie do reprezentowanych przez nas grup zawodowych Proponowane w ustawie współczynniki dla naszych grup zawodowych są bardzo niskie i nie możemy się zgodzić z taką propozycją tym bardziej ,ze od 2017 roku kwota najniższej krajowej ma wynieść 2000zł to nasze zarobki niewiele będą odbiegać od tej kwoty , a staż pracy naszych koleżanek i kolegów jest w większości powyżej 20lat.

proponując następujące zmiany:

pkt4 tabeli zastąpić słowo „wymagający wyższego.. słowem posiadający wyższe..	wprowadzić współczynnik -2
pkt5 tabeli zastąpić słowo „wymagający Słowem posiadający....	wprowadzić współczynnik-1,75
pkt 9 tabeli zastąpić słowo”wymagający słowem posiadający....	wprowadzić współczynnik -1,5

Poza tym uważamy, że wprowadzenie ustawy w formie która zadowoli całe środowisko powinno nastąpić w okresie nie dłuższym niż 3 lata. Jednocześnie należy podkreślić konieczność wygenerowania funduszy na podwyżki jako przeznaczone tylko i wyłącznie na ten cel.

OZZPDMiF
Przewodniczący Zarządu Krajowego

Grażyna Musiałkiewicz