



Ministerstwo Zdrowia

Departament Dialogu Społecznego

Warszawa, 14.11.2018

DSP.0213.234.2018.EK(2)

IK:1504255

Pani

Ewa Ochrymczuk

Przewodnicząca

Ogólnopolskiego Związku Zawodowego

Pracowników Diagnostyki Medycznej

i Fizjoterapii

[ewaochrymczuk@op.pl](mailto:ewaochrymczuk@op.pl)

Szanowna Pani Przewodnicząca

w odpowiedzi na przesłane drogą elektroniczną w dniu 15 listopada 2018 r. zapytanie dotyczące finansowania wzrostu wynagrodzeń pielęgniarek i położnych, Departament Dialogu Społecznego informuje co następuje.

Na skutek dodania do treści *rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 14 października 2015 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (Dz.U. poz. 1628)* § 4a, wprowadzony został obowiązek przeznaczenia przez świadczeniodawcę części środków finansowych otrzymywanych z Narodowego Funduszu Zdrowia na wzrost wynagrodzeń zasadniczych pielęgniarek i położnych wykonujących zawód w ramach stosunku pracy.

Jednocześnie, dokonując wzrostu wynagrodzeń zasadniczych, o którym mowa w § 4a rozporządzenia z dnia 14 października 2015 r., świadczeniodawca przeznacza środki otrzymane na ten cel z Narodowego Funduszu Zdrowia w taki sposób, aby zapewnić pielęgniarkom i położnym nie tylko wzrost wynagrodzenia zasadniczego o kwotę co najmniej 1110/1200 zł, ale również pokryć koszty wynikających z ustawy pochodnych.

Podkreślenia wymaga, że przepis § 4 rozporządzenia z dnia 14 października 2015 r. w dalszym ciągu obowiązuje i zapewnia utrzymanie pozostałych,

dotychczasowych zasad podwyższania wynagrodzeń pielęgniarek i położnych. Zgodnie z § 4 ust. 5 w zw. z § 2 ust. 2 rozporządzenia z dnia 14 października 2015 r. środki przekazywane na podstawie przepisów tego rozporządzenia przez Narodowy Fundusz Zdrowia świadczeniodawcy przeznaczają w taki sposób, aby zapewnić średni wzrost miesięcznego wynagrodzenia wraz z pochodnymi w przeliczeniu na etat albo równoważnik etatu pielęgniarki albo położnej o 1600 zł od 1 września 2018 r.

Powyższe oznacza, że obowiązkiem świadczeniodawcy jest dokonać od dnia 1 września 2018 r. podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego pielęgniarki lub położnej wskazanej w § 4a rozporządzenia z dnia 14 października 2015 r., natomiast pozostałe środki świadczeniodawca przeznacza na wzrost miesięcznego wynagrodzenia wraz z pochodnymi pielęgniarki lub położnej na zasadach określonych w pozostałych przepisach tego rozporządzenia.

Podkreślenia wymaga przy tym, że ta część pochodnych, która przekroczy kwotę 1600 zł, będzie uwzględniona w kosztach świadczeń opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych przez Narodowy Fundusz Zdrowia. W związku z powyższym, odpowiednie zmiany w powyższym zakresie zostały określone w zarządzeniach Prezesa Narodowego Funduszu Zdrowia: nr 99/2018/DSOZ z dnia 25 września 2018 r., Nr 100/2018/DSOZ z dnia 26 września 2018 r., Nr 101/2018/DSOZ z dnia 28 września 2018 r. Rozwiązania określone w ww. zarządzeniach Prezesa NFZ skutkować mają pełnym pokryciem przez publicznego płatnika kosztów wdrożenia przez świadczeniodawców przepisu art. 4a rozporządzenia z dnia 14 października 2015 r.

2 powiadamiam

DYREKTOR  
Departamentu Dialogu Społecznego  
Jakub Bydłoń

/dokument podpisany elektronicznie/

Sporządził: Ewa Klimek - DSP